

**สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลท่าจั่ว**

**๑. บทนำ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เทศบาลตำบลท่าจั่ว ได้จัดทำตัวชี้วัดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อกำหนดให้ส่วนราชการวิเคราะห์หาสาเหตุที่อาจทำให้เกิดการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ และหาแนวทางวิธีการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐานความโปร่งใส ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

**๒. การดำเนินการ**

เทศบาลตำบลท่าจั่วได้มีการประชุม เพื่อปรึกษาหารือ เมื่อวันอังคารที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ ขึ้นโดยพิจารณาถึงความสามารถในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบและปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ปีที่ผ่านมา นำมาวิเคราะห์เชื่อมโยงแผนงาน/กิจกรรม/โครงการของหน่วยงานที่จะดำเนินการกับยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์จังหวัดว่ามีความสอดคล้องและเหมาะสมในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฯ หรือไม่ เพื่อเป็นข้อมูลในการกำหนดจัดทำแผนงาน/โครงการและกิจกรรม ที่จะจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓ ต่อไป

**๓. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนการดำเนินงานมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

เทศบาลตำบลท่าจั่วได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐานความโปร่งใส ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุนปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** แผนงานส่งเสริมจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลท่าจั่ว บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ได้ดำเนินการดังนี้

**มาตรการที่ ๑** การสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

๑. รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการประชุม ฝึกอบรม/รับฟังการบรรยายธรรมทั้งภายในภายนอกสำนักงาน
๓. ถวายสัตย์ ๕ ธันวาม ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน
๔. การยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
๕. การมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่นในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่น การป้องกันการปราบปรามการทุจริตด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะกรรมการ การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น

**มาตรการที่ ๒** หน่วยงานมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใส

๑. มีการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสครบทั้ง ๔ มิติ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**มาตรการที่ ๑** การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

๑. การจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๒. การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารและ [www.thangiewcity.go.th](http://www.thangiewcity.go.th)
๓. การเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ

**มาตรการที่ ๒** การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน

๑. การจัดทำแผนควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน

**มาตรการที่ ๓** การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๑. ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสเช่นกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น
๒. การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลท่าจั่ว

**ยุทธศาสตร์ ๓ : การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**

**มาตรการที่ ๑** การลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๑. จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณและ บุคลากร

**มาตรการที่ ๒** การจัดการเพื่อลดความเสี่ยงที่เกิดการทุจริต

๑. จัดอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

**มาตรการที่ ๓** ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน

๑. จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐานความโปร่งใส

**ยุทธศาสตร์ ๔: พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**

**มาตรการที่ ๑** การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

๑. การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม อบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ
  - ๑.๑ ด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต
  - ๑.๒ ด้านทรัพยากรบุคคล
  - ๑.๓ ด้านการเงิน
  - ๑.๔ ด้านการตรวจสอบภายใน

**มาตรการที่ ๒** การมีระบบกลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน

๑. จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์  
การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต
  - การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น
    - ตู้รับข้อร้องเรียน
    - จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์

- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลท่าจั่ว
- เว็บไซต์ [www.thangiewcity.go.th](http://www.thangiewcity.go.th)
- ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์

## ๒. การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน

### ผลการดำเนินงาน

๑. โครงการรับฟังความคิดเห็นเวทีประชาคม โดยได้ออกประชาคม การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงานเทศบาลตำบลท่าจั่ว การออกประชาคมในตำบลท่าจั่ว ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอโครงการที่มีต้องการและมีความเดือดร้อน จำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการเพื่อนำเข้าแผนพัฒนาตำบล



๒. จัดทำตู้รับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต และ เว็บไซต์ แจ้งเหตุ ทุจริต



### ช่องทางรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต

๑. เว็บไซต์ [www.thangiewcity.go.th](http://www.thangiewcity.go.th)
๒. Facebook เทศบาลตำบลท่าจั่ว
๓. สายด่วนนายกเทศมนตรี ๐๙๔-๕๙๔๑๙๕๕
๔. รับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต ตามหมู่บ้าน
๕. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์และศูนย์ดำรงธรรม

๓. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

๑. จัดตั้งเครือข่ายป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตระหว่างชุมชนและเทศบาลตำบลท่าจี้ว
  ๒. มีการแต่งตั้งให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการเปิดซองและร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง โครงการต่างๆ ในเทศบาลตำบลท่าจี้ว
๔. กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และวัฒนธรรมการทำงาน ดังนี้
๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ค่านิยมของเทศบาลตำบลท่าจี้ว และมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง ดังนี้
    - ๑.๑ เผยแพร่การรายงานการปฏิบัติงานตามแผนการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๒ ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลท่าจี้วทราบผ่านทาง web site เทศบาลตำบลท่าจี้ว
    - ๑.๒ เผยแพร่และรณรงค์เสริมสร้างค่านิยมสร้างสรรค์ราชการใสสะอาดของเทศบาลตำบลท่าจี้ว
    - ๑.๓ เผยแพร่และรณรงค์เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม ทางสื่อต่าง ๆ เช่น บอร์ดนิทรรศการ Intranet E-mail เป็นต้น
  ๒. ส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าจี้ว ดังนี้
    - ๒.๑ จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เพื่อปลูกฝังอุดมการณ์เพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ “งานเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๖๑
    - ๒.๒ เข้าร่วมการทำบุญทุกวันพระ ณ วัดเข้าปูน
๓. เสริมสร้างระบบราชการที่รวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม
- ๓.๑ พัฒนาฝึกอบรมให้ความรู้ แนะนำการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ และการจัดการภาครัฐแนวใหม่
  - ๓.๒ ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานของบุคลากรให้รวดเร็ว มีการนำระบบ IT มาใช้ในการกิจเทศบาลตำบลท่าจี้ว คือ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลในด้านต่างๆ การจัดซื้อจัดจ้าง และเผยแพร่ แผนต่างๆ และงานที่เกี่ยวข้องในงานของเทศบาลตำบลท่าจี้ว
    - เทศบาลตำบลท่าจี้ว ได้นำระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ มาใช้ในงานสารบรรณขององค์กร ทำให้มีความคล่องตัวในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๔. สร้างความใสสะอาดด้านสภาพแวดล้อมทางกายภาพ
- ๔.๑ กิจกรรม ๕ ส. ในการปรับสภาพแวดล้อมการทำงาน
  - ๔.๒ กิจกรรมด้านนันทนาการและสวัสดิการต่าง ๆ
  - ๔.๓ การจัดการให้สถานที่ทำงานเป็นเขตปลอดบุหรี่ โดยได้จัดสถานที่ไว้สำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ ในสังกัด เทศบาลตำบลท่าจี้ว และผู้มาติดต่อ เพื่อเป็นสัดส่วนซึ่งจะไม่ก่อให้เกิดมลภาวะเป็นพิษ

๕. ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา เมื่อมีการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก เช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และท้องถิ่นจังหวัดตั้ง ไม่พบการทุจริตของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลท่าจั่ว

**การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**กิจกรรมที่ ๑** จัดกิจกรรมตรวจสอบติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ลดความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้าง การส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงาน ด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง จัดทำระบบตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลให้เหมาะสม ดังนี้

๑. กำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน

เทศบาลตำบลท่าจั่วได้ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๖ กำหนดให้ผู้รับตรวจรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณหรือปีปฏิทิน

๒. ประเมินการจัดวางระบบการควบคุมภายใน

เทศบาลตำบลท่าจั่ว ได้ดำเนินการประเมินผลการควบคุมภายในสำหรับงวดตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ตามแนวทางการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๓. การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในองค์กร

เทศบาลตำบลท่าจั่ว มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานบริหารความเสี่ยงของเทศบาลตำบลท่าจั่ว ซึ่งได้มีการกำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการและคณะทำงาน โดยแบ่งอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบโดยชัดเจน

๔. เทศบาลตำบลท่าจั่ว มีการสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์และระบบ GFMS มีการเปิดเผยผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาล เผยแพร่ผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ([www.thangiewcity.go.th](http://www.thangiewcity.go.th)) อย่างต่อเนื่องได้จัดทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคาากลางทางประกาศ ณ ที่สำนักงานเทศบาล และเว็บไซต์

๕. เทศบาลตำบลท่าจั่ว ได้จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้จ่ายเงิน และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ([www.thangiewcity.go.th](http://www.thangiewcity.go.th)) ทางประกาศ ณ ที่สำนักงานเทศบาล และเว็บไซต์

๖. การจัดระบบตรวจสอบผลการปฏิบัติงานเทศบาลตำบลท่าจั่ว มีการรายงานผลการปฏิบัติงานที่เชื่อมโยงกับผลสัมฤทธิ์ของงาน เช่น การสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ลงเว็บไซต์เผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

**กิจกรรมที่ ๒** สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับภาคเอกชน

๑. จัดระบบการรับและตอบข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ได้ดำเนินการเผยแพร่หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการร้องเรียน/ร้องทุกข์ต่อการดำเนินการของเทศบาลต่อประชาชน ผ่านเว็บไซต์ ([www.thangiewcity.go.th](http://www.thangiewcity.go.th)) และเฟสบุ๊ก เทศบาล

๒. จัดให้มีช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของเทศบาลผ่านทาง [www.thangiewcity.go.th](http://www.thangiewcity.go.th) ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และกล่องรับฟังความคิดเห็น ปรากฏว่าเทศบาลตำบลท่าจั่ว ไม่มีข้อร้องเรียนในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเทศบาล

๓. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนได้ร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ ปรากฏว่าไม่มีประชาชนเข้ามาตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าจั่ว

## ข้อดี ข้อเสีย ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงาน

### ข้อดี

๑. การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน กฎหมาย และเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบ
๒. ก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน
๓. เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ
๔. เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานของภาคราชการ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเอกชน ในการตรวจสอบติดตามการทำงานของภาคราชการ
๕. ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของภาคราชการมากขึ้น ลดจำนวนการร้องเรียนเพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของภาคราชการ
๖. เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๗. เป็นการส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา
๘. เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานราชการมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผล ในทางปฏิบัติที่ดี โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง
๙. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล

### ข้อเสีย

การจัดทำกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำและบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจและไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำตัวชี้วัด

### ปัญหาอุปสรรค

การจัดหาวิทยากรที่ตีความรู้และความสามารถในการมาสนับสนุนอบรมเป็นเรื่องที่ยากขาดงบประมาณในการสนับสนุน การจัดอบรม ให้ความรู้ จากหน่วยงานกลาง ทั้งในเรื่องวิชาการและด้านการป้องกันยังมีน้อย ไม่ต่อเนื่อง เครือข่ายในภาคประชาชนบางส่วน ยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบของตนเอง โดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการเท่านั้น

### ข้อเสนอแนะ

พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล

## ข้อพิจารณา

เทศบาลตำบลท่าจี้ว ได้พิจารณาแล้วพบว่า ในการดำเนินการรายงานผลการ ปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๐ ของเทศบาลตำบลท่าจี้ว ส่วนราชการ ต่าง ๆ สามารถดำเนินการให้เป็นไปได้ตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของแผนงานของเทศบาลตำบลท่าจี้ว ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จะได้นำเสนอ ประเด็นดังกล่าวให้ที่ประชุมได้พิจารณาเพื่อเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๓ ต่อไป

ภาพเกี่ยวกับการดำเนินงานตามนโยบายเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการสานใยรักต้นกล้าชุมชน ด้วยวิถีชุมชนภาคใต้



## โครงการค่ายครอบครัวสัมพันธ์



การประชุมประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็น



## โครงการคุ้มครองเด็กในภาวะวิกฤติ



## กิจกรรมสร้างเสริมความคุ้มกันครอบครัว

